



# دليل الدورات

## مركز التعليم المستمر / جامعة تكريت

### لعام 2025



تأسس سنة 2004 م



[dcec.tu.edu.iq](http://dcec.tu.edu.iq)



مركز التعليم المستمر  
جامعة تكريت



## دليل دورات / للعام 2025

### الإشراف العام

أ.د. حسن حسين ابراهيم

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية

### لجنة الإعداد والتصميم

مدير مركز التعليم المستمر	أ.م.د سياف عبد حسين
مركز التعليم المستمر	السيد . محمد اسماعيل محمد
مركز التعليم المستمر	السيد . فيصل خالد فيصل
مركز التعليم المستمر	السيد. ادريس عبد حسن
مطبعة جامعة تكريت	السيد . كرم باسم صالح



# شعار مركز التعليم المستمر



**dcec.tu.edu.iq**

## كيفية الوصول إلى بناية مركز التعليم المستمر



صلاح الدين - تكريت - القادسية - بناية المركز الطلابي- الطابق الثاني



مركز التعليم المستمر

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- القانونية</li> <li>- الاعلامية</li> <li>- الهندسية</li> <li>- القيادات العليا</li> <li>- القيادات الوسطى</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>حاسوب</li> <li>ادارية</li> <li>مالية</li> <li>توعوية</li> <li>طرائق تدريس</li> <li>سلامة لغة عربية</li> <li>لغة انگلزية</li> </ul> |
|--|---|



## Scan QR Code

افسح رز الوصول السريع



 [dcec.tu.edu.eg](http://dcec.tu.edu.eg)



## كلمة السيد رئيس الجامعة



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يعد مركز التعليم المستمر واحداً من التشكيلات المهمة في جامعتنا اذ يوفر بيئة تعليمية وتدريبية تهدف الى تنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافة مستوياتها سواءً داخل الجامعة او تلك التي تشكل جزءاً من مؤسسات الدولة المختلفة لغرض رفع مستوى الاداء الفردي والجماعي.

ويشغل المركز مساحة واسعة من اهتمامنا ودعمنا وفق الامكانيات المتاحة لاستقطاب النخب التدريسية التي تمتاز بأعلى مستويات المعرفة وبما يؤهلها لاعداد أفراد قادرين على الابفاء بمتطلبات الوظيفة التي يشغلونها بمستوى يتطابق ويتماثل مع اهداف المؤسسة من حيث الانتاج والاداء بشكل فاعل وداعم للتنمية المجتمعية من خلال تعليم الافادة من جهود المركز التعليمية والتدريبية والتي تأخذ اشكالاً متعددة سواءً على شكل دورات أو ورش أو ندوات أو محاضرات لأغلب فئات وشرائح المجتمع.

ننططلع أن يكون للمركز دوراً أكبر ومساهمة أكثر فعالية مع الاستثمارات في توفير ماتحتاجه الطاقات البشرية العاملة في مؤسسات الدولة بمختلف تخصصاتها وبرامج عملها في مجال التعليم والتدريب وبإضافة الادوات والوسائل والبرامج والتقنيات والتكنولوجيا الحديثة ، الى جانب العمل الجاد لبناء علاقات مثمرة مع بعثات العمل الخارجية وفق برامج تعليمية وتدريبية متقدمة تحاكي واقع المجتمع والاستجابة لاحتياجاته بما يتناسب ومكانة الجامعة القيمية والمعرفية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ...

## ا.د. وعد رؤوف محمود

جامعة تكريت

## كلمة مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

أبنائي وبناتي طلاب وطالبات واستاذتنا الاعزاء في جامعة تكريت

يسعدني ان ارحب بكم في دليل التعليم المستمر ، الذي يجسد الالتزام جامعة تكريت بتعزيز ثقافة التعلم مدى الحياة ان التعليم المستمر هو اداة حيوية لتطوير المهارات وزيادة المعرفة وهو ضروري لمواجهة التحديات المتزايدة في عالم اليوم

تقدما الجامعة من خلال هذا الدليل مجموعة متنوعة من البرامج والدورات التي تهدف الى تلبية احتياجاتكم الأكاديمية والمهنية . نحن نؤمن بأن التعلم لا يتوقف عند حدود معينة ، بل يجب ان يكون جزءاً لا يتجزأ من حياتنا ، مما يساهم في تنمية قدراتنا ويساعدنا على التكيف مع المتغيرات السريعة .

انني أشجعكم على استغلال هذه الفرصة التعليمية ، والمشاركة الفعالة في جميع الانشطة والبرامج المتاحة . فأنتم المستقبل ، وتطوير مهاراتكم ومعرفتكم ، يمكنكم المساهمة في بناء مجتمع اكثر استدامة وابتكارا .

أود ان اشكر كل من ساهم في اعداد هذا الدليل ، وأتمنى لكم جميعاً مسيرة تعليمية ناجحة ومثمرة .  
كونوا دائماً متطلعين نحو المعرفة ، واغتنموا كل فرصة للتعلم والنمو .

مع خالص التحيات .

أ.د. حسن حسين ابراهيم

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية

## كلمة مدير مركز التعليم المستمر



### بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يؤدي مركز التعليم المستمر الرسالة الثالثة للجامعة بعد التدريس والبحث العلمي وهي رسالة خدمة المجتمع ويعود الرديف للتعليم والتغذية والتنمية والتطوير لأن التعليم لا ينتهي مع نهاية الدراسة النظامية بل عملية مستمرة ، ومن هنا ترى الجامعة أنها مركز عملية التطوير للفرد والمجتمع وهي أساساً لتقديره ورقمه وهي سعي دائم للتواصل مع المجتمع لتلبية احتياجاته وصقل قدراته .

يسعى مركز التطوير هذا الصرح العلمي العتيق الممتد في جذور التاريخ إلى تذهيب صفحات تطوير الكوادر في إشارة كل يوم جديد يزرع المحبة والعلم ويسعى التقدم والعطاء ورفع الهمم في نفوس أبناء مجتمعنا في محافظة صلاح الدين ، وقد تم إعداد هذا الدليل على ضوء الخطط التدريبية السنوية لكلية الجامعة ومراكمها وكما مبين في الجدول اللاحق من عدد الدورات المخطط للعام الدراسي ٢٠٢١\_٢٠٢٢ وهذا يدل على إيماننا التام بضرورة تحرك المجتمع نحو الجامعة كونها البذرة لكل ثمرة من ثمرات المجتمع لرفد الطاقات والامكانيات والمعالجات العلمية وعلى وفق تلك الحاجة صدر هذا الدليل في إشراقه الجديدة .

والله ولي التوفيق وفقنا الله واياكم لعمل الخير وخير العمل وجنبنا واياكم الخطأ والخطر والزلل.

أ.م.د. سياف عبد حسين  
مدير مركز التعليم المستمر

## نبذة عن جامعة تكريت

تأسست جامعة تكريت بموجب القرار المرقم ٩٥١ في ١٩٨٧/١٢/٢٣ ، حيث بدأت هذه الجامعة بنواة مكونة من ثلاث كليات هي:

١. كلية التربية للبنات.
٢. كلية الطب.
٣. كلية الهندسة.

واستقبلت طلبتها لأول مرة في العام الدراسي ١٩٨٨-١٩٨٩ ، ثم أنشئت بعد ذلك كلية التربية ١٩٩١-١٩٩٢ وكلية الزراعة ١٩٩٢-١٩٩٣ وبعد ذلك كليات العلوم والادارة والاقتصاد و التربية سامراء ١٩٩٩-٢٠٠٠ ، كلية القانون ٢٠٠٢-٢٠٠١ ثم كلية الصيدلة ثم كلية طب الاسنان ٤ ٢٠٠٥-٢٠٠٤ فكليات الاداب والشريعة والطب البيطري ٦ ٢٠٠٧-٢٠٠٦ وكلية الحاسوب والرياضيات والتربية الرياضية ٢٠٠٧-٢٠٠٨ ، واخيراً كليات العلوم السياسية وهندسة النفط والمعادن والعلوم التطبيقية وكلية الاثار- سامراء وكلية العلوم الاسلامية - سامراء ٢٠١٠-٢٠١١ ، واضافة الى الكليات تضم الجامعة عدداً من المراكز البحثية والعلمية والادارية الساندة للمسيرة التعليمية مثل مركز التطوير والتعليم المستمر ومركز الحاسوب والمعلوماتية ومركز صلاح الدين الايوبى للدراسات التاريخية والحضارية ومركز بحوث الموارد الطبيعية ، فضلاً عن مكاتب استشارية تخصصية تنتقل خدماتها الى قطاعات المجتمع المختلفة انتظاراً من مبدأ ربط الجامعة بالمجتمع بالإضافة الى مديرية النشاطات الرياضية والفنية والمركز الاجتماعي ، ان جامعة تكريت تنطلق في تحقيق اهدافها العلمية والتربيوية والوطنية من خطط اكاديمية وادارية بحيث تستوعب متطلبات تلك الاهداف باتجاه استكمال حقل المعرفة العلمية والانسانية والتي تؤكد بالدرجة الاساس على الاهتمام المتزايد بالطالب واعداده علمياً وفكرياً ليطلع بتحمل مسؤولياته ويسهم في عملية التنمية الوطنية.



## مدراء مركز التعليم المستمر

الاسم	من	إلى
أ.د. واثق موسى عمر	٢٠٠٤	٢٠٠٥/٥/٢٦
أ.م.د. وعد محمود رؤوف	٢٠٠٥/٥/٢٦	٢٠٠٧/٧/١٠
أ.م.د. رؤوف محمود احمد	٢٠٠٧/٧/١١	٢٠١٠/٨/٢
أ.م.د. ثامر عبدالله زهوان	٢٠١٠/٨/٢	٢٠١٠/١١/٢٤
أ.م.د. عبدالوهاب عبدالرزاق سعيد	٢٠١٠/١١/٢٤	٢٠١١/١٢/١٨
أ.د. رائد ادريس محمود	٢٠١١/١٢/١٨	٢٠١٢/١٢/٢٣
أ.م.د. فلاح صالح حسين	٢٠١٢/١٢/٢٣	٢٠١٤/٥/٤
أ.م.د. حارت عبدالرحمن الطيف	٢٠١٤/٥/٤	٢٠١٦/١١/١٠
أ.م.د. انسام رياض عبدالله	٢٠١٦/١١/١٠	٢٠٢١/١/٢٦
أ.د. وائل عبدالكريم محمد	٢٠٢١/١/٢٦	٢٠٢١/٢/١٣
أ.م.د. سياف عبد حسين	٢٠٢١/١٢/١٣	مستمر



## مركز التعليم المستمر

تم استحداث مركز التطوير والتعليم المستمر في جامعة تكريت بموجب الأمر الجامعي رقم ٥٤٨٤/٣٩/٧ في ٢٠٠٤/١٠/٦ المعطوف على الأمر الوزاري رقم ١١٤٣/١٢ في ٢٠٠٤/٩/٢٥.

يهدف المركز إلى تطوير التعليم وزيادة الكفاءات التدريسية والعلمية لمنتسبي الجامعة والمؤسسات الأخرى وتوفير فرص التدريب والاستفادة من الوسائل العلمية الحديثة في مجال تقديم الخدمات في مختلف المجالات لتحقيق أهدافه المتمثلة في:

١. تنمية وتطوير مهارات التدريس والبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
٢. تقويم جودة الأداء التعليمي للتدريسي.
٣. استخدام التقنية في مجالات التعليم والتعلم.

كما يهدف المركز إلى فتح الدورات التخصصية لمنتسبي الجامعة من الموظفين والإداريين والفنين وكذلك فتح الدورات التدريبية والتأهيلية لمختلف المؤسسات والدوائر الحكومية في المحافظة لرفع الإمكانيات العلمية والإدارية لغرض تعزيز وترصين العمل الإداري والعلمي بالمحافظة بشكل عام.

## الشهادات التي يمنحها المركز

- شهادات لأغراض الترقىات العلمية لأساتذة الجامعة.
- شهادات التخرج للدورات التطويرية التي يقيمها المركز.
- شهادات للدورات الحتمية لأغراض الترقىات الوظيفية في دوائر الدولة.

## خطة مركز التعليم المستمر للعام ٢٠٢٥

### (( الاداري ))

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
الاداري	دورة تدريب المدربين TOT	دورة	٢٠٢٥/١/٢-١
	دورة مهارات ادارة الوقت وضغط العمل	دورة	٢٠٢٥/١/١٥-١٤
	دورة مهارات التفاوض الفعال	دورة	٢٠٢٥/١/٢٢-٢١
	ادارة الجودة الشاملة بالمؤسسات الحكومية	دورة	٢٠٢٥/١/٢٩-٢٨
	الالتزام التنظيمي والوظيفي في المؤسسات الحكومية	دورة	٢٠٢٥/٢/٥-٤
	دورة تقييم الاداء الوظيفي	دورة	٢٠٢٥/٢/٢٦-٢٥
	ادارة الموارد البشرية	دورة	٢٠٢٥/٣/٤-٣
	التنمية البشرية وتطوير الذات	دورة	٢٠٢٥/٣/٦-٥
	التخطيط الاستراتيجي	دورة	٢٠٢٥/٣/١٢-١١
	ادارة المخاطر والازمات	دورة	٢٠٢٥/٣/١٩-١٨

### (( المالي ))

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
الرقابة المالية	الرقابة والتدقيق الداخلي في المؤسسات الحكومية	دورة	٢٠٢٥/٣/٢٦-٢٥
	اعداد القيود الحسابية القوائم المالية	ورشة	٢٠٢٥/٣/٣١
	المراجعة الحسابية والتدقيقية لضمان سلامة الاداء المالي	دورة	٢٠٢٥/٤/٨-٧
	تعليمات الية التقديم للدراسات العليا في الجامعات العراقية للعام الدراسي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥	دورة	٢٠٢٥/٤/١٠-٩
	كيفية احتساب ضريبة الدخل على رواتب الموظفين	ورشة	٢٠٢٥/٤/١٣
	تسويق المنتجات وخدمة العملاء	ورشة	٢٠٢٥/٤/١٤

((القانوني))

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
القانوني	قانون انصباط موظفي الدولة رقم (١٤) لسنة ١٩٩١ المعدل	دورة	٢٠٢٥/٤/١٦-١٥
	مهارات التحقيق الاداري	ورشة	٢٠٢٥/٤/١٧
	أحكام القانون الدولي الانساني	دورة	٢٠٢٥/٤/٢٢-٢١
	شرح قانون الخدمة الجامعية والخدمة المدنية	ورشة	٢٠٢٥/٤/٢٠
	سلوكيات المواطن	ورشة	٢٠٢٥/٤/٢٣
	أخلاقيات الاعمال والمهنة	ورشة	٢٠٢٥/٤/٢٤
	سلوكيات وأخلاقيات الطالب	دورة	٢٠٢٥/٤/٢٩-٢٨
	النزاهة والشفافية	ورشة	٢٠٢٥/٤/٣٠
	قانون انصباط الطلبة في الجامعات العراقية	دورة	٢٠٢٥/٥/٥-٤
	حقوق الانسان الدولية في المواثيق الدولية	دورة	٢٠٢٥/٥/٨-٧
	دور النزاهة في مكافحة الفساد	ورشة	٢٠٢٥/٥/١١
	دورة ممارسة مهنة المحاماة	ورشة	٢٠٢٥/٥/١٢

((الاعلامي))

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
الاعلامي	دورة تحرير وتقديم الاخبار الاعادية والتلفزيونية	دورة	٢٠٢٥/٥/١٤-١٣
	دورة تحرير فن الخبر والتصوير الصحفى	دورة	٢٠٢٥/٥/١٩-١٨
	فن الالقاء الاعاعي	دورة	٢٠٢٥/٥/٢١-٢٠
	اعداد وتقديم برامج النشرة الاخبارية	دورة	٢٠٢٥/٥/٢٦-٢٥
	كيفية اجراء لقاء وحوار تلفزيوني ناجح	ورشة	٢٠٢٥/٥/٢٥

**((الصحي))**

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
الصحي	ادارة السلامة والصحة المهنية	دورة	٢٠٢٥/٥/٢٨-٢٧
	ادارة النفايات الطبية والمواد الخطرة	دورة	٢٠٢٥/٦/٢-١
	دورة الاسعافات الاولية	دورة	٢٠٢٥/٦/٣-٤
	السلامة البيئية بالمستشفيات الحكومية	دورة	٢٠٢٥/٦/٥-٤
	ادارة النفايات والمخلفات البيئية	دورة	٢٠٢٥/٦/١٠-٩
	دورة كيفية ممارسة مهنة الصيدلة	دورة	٢٠٢٥/٦/١٢-١١
	الرعاية الصحية وكيفية التعامل مع سلامة المرضى	ورشة	٢٠٢٥/٦/١٥
	كيفية الوقاية من انتقال الامراض المعدية	ورشة	٢٠٢٥/٦/١٦
	صيانة الاجهزه والمعدات الطبية	ورشة	٢٠٢٥/٦/١٧
	التغذية الصحية والعلاجية	ورشة	٢٠٢٥/٦/١٨
	السلامة والصحة المهنية في المختبرات	ورشة	٢٠٢٥/٦/١٩

**((الاجتماعي))**

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
الاجتماعي	الوقاية من تعاطي المخدرات والادمان عليه	دورة	٢٠٢٥/٦/٢٤-٢٣
	تعاطي المخدرات وانعكاسها على الصحة والمجتمع الاسباب والنتائج	دورة	٢٠٢٥/٦/٢٦-٢٥
	المخدرات واثارها النفسية والاقتصادية والاجتماعية	ورشة	٢٠٢٥/٦/٢٩
	افة المخدرات واثرها على الفرد والمجتمع	ندوة	٢٠٢٥/٦/٣٠
	الادمان على المخدرات واثرها على المجتمع	ورشة	٢٠٢٥/٧/٢
	العنف ضد المرأة	ندوة	٢٠٢٥/٧/٦
	العنف الاسري وانعكاسه على الطفل	ورشة	٢٠٢٥/٧/١٣
	ظاهرة الزواج المبكر وانعكاساته على المجتمع	ورشة	٢٠٢٥/٧/٢٠
	التنمر لدى طلاب المدارس واثاره النفسية	ورشة	٢٠٢٥/٧/٢٠
	مكافحة الادمان على التدخين	ورشة	٢٠٢٥/٨/٤
	ظاهرة الابتزاز الالكتروني	ورشة	٢٠٢٥/٨/١٨
	ظاهرة الطلاق في المجتمع العربي	ندوة	٢٠٢٥/٨/٢٥

**((طلبة الدراسات العليا))**

المحور	العنوان	نوع النشاط	التاريخ
طلبة الدراسات العليا	اخلاقيات البحث العلمي	ورشة	٢٠٢٥/٩/١
	كيفية عمل خطة بحث علمي لأطارات الدكتوراه ورسائل الماجستير	ورشة	٢٠٢٥/٩/١٦
	طرق وكتابة المراجع وفق نظام APA	ورشة	٢٠٢٥/١٠/٨
	اساليب نشر العلمي في المجالات العالمية الرصينة	دورة	- ١٨
	برنامـج الاستـلال الـاـلـكـتروـنـي	ورشة	٢٠٢٥/١١/١٩
	تعليمـات الـية التقـديـم للـدـرـاسـاتـ الـعـلـيـاـ فيـ الجـامـعـاتـ الـعـرـاقـيـةـ لـلـعـامـ الـدـرـاسـيـ ٢٠٢٤ـ -ـ ٢٠٢٥ـ	دورة	٢٠٢٥/١٢/٢-١
	طـرـيقـةـ التـسـجـيلـ بـالـمـكـتبـةـ الـاـفـرـاضـيـةـ الـعـلـمـيـةـ الـعـرـاقـيـةـ	ندوة	٢٠٢٥/١٢/١٦
	دـورـةـ التـرـقـيـاتـ الـعـلـمـيـةـ فـيـ الـجـامـعـاتـ الـعـرـاقـيـةـ	دورة	٢٠٢٥/١٢/٢٤/٢٣